

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE **PARTE ECONOMICA ANNO 2018**

Trattamento Economico Accessorio Personale non Dirigente

AUTOMOBILE CLUB SONDRIO

ART. 1 – COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio personale non dirigente dell'Automobile Club Sondrio per l'anno 2018, determinato nell'importo complessivo di **€ 5.644,31**, è utilizzato come di seguito indicato:

Compensi incentivanti	€	1.903,15
Compensi per prestazioni straordinarie	€	67,00
Finanziamento delle indennità di rischio	€	837,50
Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione - anno 2014	€	1.268,93
Indennità di Ente	€	1.425,72
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007 [finanziamento dell'Indennità di Ente ai fini del TFR]	€	142,01
TOTALE	€	5.644,31

L'importo complessivo previsto nel 2018 è in linea con il Fondo 2017 incrementato dello 0,49% del monte salari 2015 ai sensi dell'art. 89 co. 5 del CCNL del Comparto triennio 2016/2018.

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene erogata, come da seguente tabella:

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			
INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità)			
AREA	a carico fondo	a carico amministrazione	totale
Area A	90,25	23,93	114,18
Area B	118,81	35,33	154,14
Area C	140,83	41,75	182,58

ART. 2 – COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 16 febbraio 1999, le parti concordano la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi e disagi con esclusivo riferimento all'effettivo svolgimento delle attività individuate

Le indennità saranno erogate per le seguenti cifre:

- Maneggio valori
effettuato allo sportello esterno €. 1,00 orario
- Maneggio valori
effettuato allo sportello interno €. 3,35 giornalieri
- Trasporto valori €. 3,60 giornalieri

per i giorni di effettivo svolgimento della mansione in relazione alle risorse disponibili nel Fondo di Ente per i trattamenti accessori del personale.

ART. 3 CRITERI PER L'UTILIZZO DEL FONDO

A) FONDO PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO (n. 5 ore) (Euro 67,00)

Lo stanziamento deve intendersi in senso globale. Esso è utilizzato per sopperire a specifiche esigenze per le quali non è possibile l'utilizzo del normale orario lavorativo.

La Direzione assegnerà all'occorrenza, ad ogni settore un congruo numero di ore necessarie per il regolare svolgimento delle attività di competenza.

Alla luce di quanto sopra non sono consentite prestazioni di lavoro straordinario da parte di settori o persone non autorizzate.

B) FONDO PER FINANZIAMENTO PASSAGGI ECONOMICI (Euro 1.268,93) ALL'INTERNO DELL'AREA B

C) FONDO INDENNITA' DI ENTE (come da tabella art. 2.2 C.I. 2009) (Euro 1.425,72)

D) FONDO PER COMPENSO INDENNITA' DI RISCHIO (Euro 837,50)

E) FONDO PER FINANZIAMENTO INDENNITA' ENTE AI FINI TFR (Euro 142,01)

E' stato introdotto dall'art. 35 del CCNL 1° ottobre 2007, per finanziare l'inserimento dell'indennità di ente nella base di calcolo utile ai fini del TFR.

Si applica solo per gli Enti che hanno in servizio personale destinatario del Trattamento di Fine Rapporto (TFR), in quanto assunti a partire dal 1° gennaio 2001.

L'importo da destinare è pari al 6,91% del valore dell'indennità di ente effettivamente corrisposta nell'anno precedente allo stesso personale destinatario del TFR.

Il predetto importo viene reso indisponibile alla contrattazione integrativa ed il corrispondente valore deve essere contabilizzato come accantonamento per TFR da corrispondere al personale quando cesserà dal servizio.

F) FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

(€ 1.903,15)

Tale Fondo viene suddiviso in **due parti**:

F1) PROGETTI (€ 600,00)

1. "Campagna Zero Alcool Zero Problemi...per una guida responsabile"

Il Progetto prevede la presentazione negli Istituti Scolastici della "Campagna Zero Alcool Zero Problemi...per una guida responsabile", secondo gli obiettivi numerici definiti da Aci Italia (n. 100 ragazzi per l'anno 2018) .

Il Direttore effettua la propria valutazione assegnando un punteggio, da 1 a 5, che tiene conto dell'apporto, della qualità e della autonomia dei singoli dipendenti. La ripartizione avviene tra i dipendenti che hanno partecipato al progetto in maniera proporzionale al punteggio ottenuto.

Il progetto e i suoi obiettivi quantitativi e qualitativi devono essere comunicati preventivamente al dipendente.

In caso di certificazione positiva, l'erogazione dovrà avvenire entro il 28 febbraio 2019.

A conclusione del progetto il Direttore definisce la valutazione e comunica al dipendente il risultato finale. In caso di esito parzialmente raggiunto o non raggiunto, il dipendente ha facoltà di fornire le proprie motivazioni, alla luce delle quali il Direttore potrà rivedere la propria valutazione, fatta salva la facoltà del lavoratore di esperire ricorso ai sensi della normativa vigente.

F2) OBIETTIVI (€ 1.303,15)

La quota del fondo destinata ai compensi incentivanti è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

La gestione di tale quota di fondo è articolata nei seguenti budget di Ufficio/Area operativa; detti budget sono distribuiti tra il personale assegnato agli stessi Uffici/Aree operative tenendo conto – salvo diversa indicazione riportata nel presente CCI - del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi, misurato secondo i corrispondenti indicatori.

QUOTA FONDO PER COMPENSI INCENTIVANTI = 1.303,15

1) Area segreteria/amministrazione/contabilità (budget = 500)

- obiettivo A: effettuare il 100% degli adempimenti di competenza in modo corretto e tempestivo secondo la vigente normativa di riferimento = 50% budget
- obiettivo B: supportare la Direzione nell'attività di controllo sulle delegazioni elaborando almeno 2 report nell'anno = 50% budget

2) Area front office- obiettivi di produzione (Budget = 803,50)

- obiettivo A: l'obiettivo prevede l'incremento % della produzione 2018 di tessere individuali "top gamma" (gold e sistema) rispetto alla produzione 2017, per la sede di Sondrio = 50% budget
- obiettivo B: l'obiettivo prevede l'incremento del n. di rinnovi patenti effettuati nel 2018 rispetto al 2017 = 50% budget

Il grado di realizzazione degli obiettivi è rilevato dalle relazioni periodicamente prodotte dal Direttore dell'AC, comprese le relazioni trimestrali sulla performance.

Eventuali situazioni di criticità di tipo eccezionale saranno segnalate e documentate dal Direttore dell'AC.

I compensi incentivanti sono corrisposti in quote trimestrali, sulla base della verifica dello stato di avanzamento delle attività programmate e degli obiettivi raggiunti.

Il saldo è erogato entro il terzo mese dell'anno successivo a quello di riferimento previa verifica della realizzazione degli obiettivi previsti nel presente CCI.

Ai fini della corresponsione dei compensi di cui si tratta si tiene conto delle presenze incentivanti ed è presa a riferimento la seguente scala parametrica applicata in ACI:

LIVELLO ECONOMICO	PARAMETRO
C5	100,00
C4	89,50
C3	86,60
C2	86,50
C1	86,00
B3	82,00
B2	79,50
B1	79,20
A3	79,00
A2	70,00
A1	70,00

Per la corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi si tiene conto dei giorni di presenza effettiva.

Le Parti concordano che sono altresì da considerarsi presenza effettiva i seguenti istituti:

- Ferie;
- permessi per i dipendenti portatori di handicap grave di cui all'art. 33, comma 6, legge 104/92;
- astensione obbligatoria per maternità e astensione anticipata nonché permessi per allattamento;
- permessi per testimonianze rese per motivi di ufficio;
- permessi per donazione di sangue;

- riposi compensativi;
- permessi brevi;
- infortuni sul lavoro.

ART. 4 DISCIPLINA DI GESTIONE DEI RESIDUI

In caso di parziale utilizzo degli stanziamenti destinati agli altri utilizzi del fondo, il relativo residuo rappresenta un risparmio di gestione.

Sondrio, 27 dicembre 2018

La delegazione di parte pubblica
F.to Il Direttore dell'A.C. Sondrio

La delegazione sindacale
F.to CISL FP – Sig. Paolo Caputo